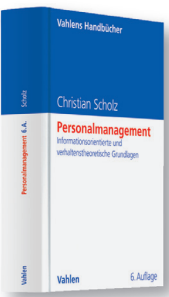


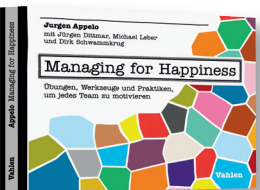
Auf dem Weg zum HR-Profi



„... Nachschlagewerk für alle wichtigen Herausforderungen im Personalmanagement.“  
Personalmagazin 6/2014  
Scholz, Personalmanagement, 6. Auflage  
ISBN 978-3-8006-3680-8



„ein beeindruckendes Werk ..., das wohl als Referenzklasse der deutschsprachigen Führungsforschung gelten darf.“  
Prof. Dr. Hugo Kehr, TU München  
Weibler, Personalführung, 3. Auflage  
ISBN 978-3-8006-5171-9



Eine Tatsache: Glücklichere Organisationen sind produktiver und innovativer.  
Appelo, Managing for Happiness  
ISBN 978-3-8006-5418-5



„... die zeitlosen Grundlagen wirkungsvoller Managementverantwortung.“  
Management-Journal  
Drucker, The Effective Executive  
ISBN 978-3-8006-4671-5

Prof. Dr. Christian Scholz ist emeritierter Professor für BWL, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement der Universität des Saarlandes und Autor zahlreicher wichtiger Bücher zum Personalmanagement.  
Dr. Tobias M. Scholz ist Akademischer Rat am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen.

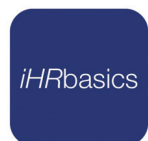
„... ein großartiges und kurzweiliges Lehrbuch ..., das mit Herzblut geschrieben ist und Lesevergnügen bereitet.“

Zeitschrift „Personalmagazin“ zur 1. Auflage

„Insgesamt überzeugt das Buch durch seine bestechende Form und seine ausgesprochen klare und nachvollziehbare Leserführung.“

Zeitschrift „Personalführung“ zur 1. Auflage

Grundzüge des Personalmanagements deckt die gesamte inhaltliche Breite eines modernen Personalmanagements ab. Die klar strukturierte Form, Übungsaufgaben sowie die mehrfarbige Gestaltung mit zahlreichen Abbildungen, Merksätzen und Beispielen aus der Praxis ermöglichen Studierenden der ersten Semester einen praxisorientierten Einstieg in die zeitgemäße Personalarbeit. Praktikern in Personalabteilungen unterstützt dieses Buch beim Auffrischen ihres Wissens, so bei der Frage, welchen Einfluss die Digitalisierung (Big Data, Industrie 4.0 oder New Work) auf die Personalarbeit hat.



Laden im App Store  
Die kostenlose App zum Buch

ISBN 978-3-8006-5769-8



vahlen.de | vahlen.de/nachhaltig

9 783800 657698 € 39,80

Grundzüge des Personalmanagements 3. A.

Scholz · Scholz

Vahlen

# Grundzüge des Personalmanagements

Christian Scholz  
Tobias M. Scholz

Vahlen

3. Auflage

Inhaltsübersicht

bearbeitet ✓

|             |  |     |                          |
|-------------|--|-----|--------------------------|
| Kapitel 1:  | Faszination  | 1   | <input type="checkbox"/> |
|             | Warum muss sich jeder mit Personalmanagement beschäftigen?                   |     |                          |
| Kapitel 2:  | Konzeption   | 23  | <input type="checkbox"/> |
|             | Welche implizite Logik steht hinter dem Personalmanagement?                  |     |                          |
| Kapitel 3:  | Organisation   | 41  | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie ist die Personalarbeit auf personalwirtschaftliche Akteure zu verteilen? |     |                          |
| Kapitel 4:  | Emotion  | 67  | <input type="checkbox"/> |
|             | Wieso ist Personalmanagement mehr als „nur“ sachrationale Mechanik?          |     |                          |
| Kapitel 5:  | Kalkulation  | 91  | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie bestimmt man den wirklichen Personalbedarf?                              |     |                          |
| Kapitel 6:  | (E)valuation   | 117 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie analysiert man den tatsächlichen Personalbestand?                        |     |                          |
| Kapitel 7:  | Akquisition  | 137 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie beschafft man Mitarbeiter?   |     |                          |
| Kapitel 8:  | Selektion  | 163 | <input type="checkbox"/> |
|             | Für wen soll man sich entscheiden?   |     |                          |
| Kapitel 9:  | Integration  | 193 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie realisiert sich eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft?                     |     |                          |
| Kapitel 10: | Allokation   | 209 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie werden Mitarbeiter und Stellen zusammengebracht?                         |     |                          |
| Kapitel 11: | Kompensation   | 231 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie entlohnt man Mitarbeiter richtig?  |     |                          |
| Kapitel 12: | Qualifikation  | 255 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie entwickelt man Mitarbeiter?  |     |                          |
| Kapitel 13: | Motivation   | 277 | <input type="checkbox"/> |
|             | Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen?                                  |     |                          |
| Kapitel 14: | Direktion  | 299 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie führt man Mitarbeiter?   |     |                          |
| Kapitel 15: | Kooperation  | 333 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie entsteht Hochleistung im Team?   |     |                          |
| Kapitel 16: | Retention  | 357 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie hält man gute Mitarbeiter im Unternehmen?                                |     |                          |
| Kapitel 17: | Reduktion  | 375 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie gestaltet man den Personalabbau sozial verträglich?                      |     |                          |
| Kapitel 18: | Kommunikation  | 399 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie transportiert man Informationen?   |     |                          |
| Kapitel 19: | Administration   | 425 | <input type="checkbox"/> |
|             | Wie verwaltet man die Belegschaft?   |     |                          |
| Kapitel 20: | Perfektion   | 447 | <input type="checkbox"/> |
|             | Streben nach Professionalisierung!   |     |                          |

www.vahlen.de

www.vahlen.de